

Privati

COTRAL S.p.A.

Concorso

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A
TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE
QUALIFICATO PARAMETRO 140 DIREZIONE OPERATIVA AUOMOBILISTICA**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L' ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE QUALIFICATO, PAR. 140 (DIREZIONE OPERATIVA AUTOMOBILISTICA)

Cotral Spa, a saturazione del Piano Fabbisogni 2022 autorizzato con DGR Giunta Regionale Regione Lazio n. 900/2022 e a seguito della Delibera Cda n. 58/2025, ha indetto una selezione esterna per la formazione di quattro graduatorie per l'assunzione full-time, a tempo indeterminato, fino ad un massimo di n. **15** risorse da inquadrare nel profilo professionale di Operatore qualificato, par. 140 - Area professionale 3[^] - Area operativa: Manutenzione, Impianti ed officine ,CCNL Autoferrotranvieri 27.11.00 e ss.mm.ii., così ripartito:

- Direttrice A - Direttrice Roma – Frosinone: non inferiore a 1 posto
- Direttrice B - Direttrice Roma – Latina: non inferiore a 1 posto
- Direttrice C - Direttrice Roma – Rieti: non inferiore a 1 posto
- Direttrice D - Direttrice Roma – Viterbo: non inferiore a 1 posto

Successivamente, sulla base delle effettive esigenze organizzative e produttive dell'azienda che si presenteranno, si procederà all'assunzione di ulteriori posizioni in graduatoria distribuite nelle direttrici, fino al limite complessivo delle 15 posizioni.

L' assunzione presso Cotral Spa potrà avvenire solo in caso di superamento di tutte le fasi dell'iter selettivo e previo accertamento dell'idoneità psicofisica alla mansione in sede di visita medica preassuntiva.

La procedura selettiva, disciplinata dal presente avviso, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun obbligo di sottoscrizione di un contratto di lavoro.

Perché lavorare in Cotral

Entrare in Cotral significa far parte della principale azienda di trasporto pubblico su gomma del Lazio, che ogni giorno garantisce mobilità sicura e affidabile a migliaia di cittadini, vuol dire contribuire a un servizio essenziale per il territorio, operando in un contesto dinamico e in continua evoluzione, dove professionalità, sicurezza e innovazione sono valori fondamentali.

Cotral investe nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze, offrendo opportunità di crescita professionale e un ambiente di lavoro improntato alla collaborazione e al rispetto delle persone. Se sei motivato, orientato alla qualità e desideroso di mettere le tue capacità al servizio di una realtà strategica per la mobilità regionale, questa è la tua occasione.

1. POSIZIONE OGGETTO DELLA SELEZIONE

Principali attività e responsabilità

Il personale selezionato sarà chiamato a svolgere le mansioni previste dalla declaratoria contrattuale del profilo professionale di *Operatore Qualificato* – parametro 140 – Area Professionale 3[^] – Area operativa: manutenzione impianti ed officine, CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Secondo la vigente declaratoria professionale, sono inquadrati nel ridetto profilo i *"Lavoratori che, in possesso di conoscenza acquisita di procedure operative e sulla base di direttive ricevute, operano singolarmente od in squadra in attività di manutenzione e riparazione su mezzi, impianti e strutture, in sede e/o in linea, con compiti specifici o plurifunzionali"*.

Il profilo ricercato, inserito nella Direzione Operativa Automobilistica, è un soggetto abilitato a effettuare attività di manutenzione ordinaria e straordinaria sui veicoli aziendali (autobus), garantendo il corretto funzionamento e la sicurezza dei mezzi.

All'interno dei depositi aziendali, l'Operatore Qualificato svolge attività di manutenzione ordinaria e straordinaria sui veicoli della flotta Cotral (autobus extraurbani), utilizzando strumentazione diagnostica dedicata, attrezzature meccaniche manuali e tipiche di officina (ponti/colonne di sollevamento, sollevatori da fossa, carrelli elevatori ecc.).

Attraverso l'esperienza nel ruolo, le competenze e le capacità operative, il lavoratore/ la lavoratrice potrà consolidare il proprio percorso professionale, acquisendo maggiore autonomia e responsabilità.

In particolare, la risorsa si occuperà di svolgere le seguenti attività:

- Esecuzione di interventi di manutenzione meccanica, elettrica ed elettronica su autobus, secondo le procedure del manuale di riparazione del costruttore del veicolo nonché procedure aziendali e le normative vigenti.
- Diagnosi e riparazione di guasti utilizzando strumenti e attrezzature specifiche.
- Controllo e sostituzione di componenti e parti usurate, assicurando la conformità agli standard di qualità e sicurezza.
- Svolgimento di operazioni accessorie connesse alla manutenzione, nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e delle prassi aziendali.
- Collaborazione con il team di officina per garantire la continuità del servizio e il rispetto dei tempi di intervento.

Competenze richieste

- Conoscenza degli attrezzi e utensili specifici della mansione, delle norme di igiene e sicurezza sul lavoro e corretto utilizzo dei DPI.
- Conoscenza dei principi di funzionamento dei motori endotermici a ciclo diesel e dei principali componenti installati sul veicolo.
- Capacità di assemblaggio e riparazione di parti meccaniche, elettriche ed elettroniche.
- Conoscenza della componentistica meccanica (ingranaggi, valvole, pompe).
- Capacità di diagnosi e individuazione dei guasti meccanici.
- Attitudine al lavoro in squadra e collaborazione operativa.
- Motivazione e disponibilità a operare su turni diurni/notturni, feriali/festivi, anche in esterna.
- Conoscenza delle procedure e delle norme di sicurezza per la manutenzione di veicoli ad alimentazione elettrica o ibrida.
- Capacità di eseguire manutenzione preventiva, correttiva e ordinaria su impianti tecnologici.
- Competenza nell'uso di attrezzature da officina (mole a disco, saldatrici, utensili vari).
- Conoscenza approfondita della normativa sulla sicurezza sul lavoro.

Hard Skills

- Manutenzione meccanica, elettrica ed elettronica su autobus.
- Diagnosi guasti e utilizzo strumentazione diagnostica.
- Conoscenza motori diesel e componentistica meccanica.
- Conoscenza veicoli elettrici/ibridi e relative procedure di sicurezza.
- Utilizzo attrezzature da officina.

Soft Skills

- Problem solving e capacità di analisi.
- Lavoro in team e collaborazione.
- Adattabilità ai turni h 24 e flessibilità operativa.
- Attenzione alla sicurezza e rispetto delle procedure.
- Orientamento alla qualità e affidabilità.
- Resilienza e capacità di adattamento.

Organizzazione del lavoro:

- come da CCNL Autoferrotranvieri;
- durata dell'orario di lavoro settimanale 39 ore;
- lavoro full time con turni di lavoro (anche notturni e festivi);

- riposo settimanale fisso o a scalare durante la settimana secondo l'organizzazione aziendale;
- possibilità di richiedere prestazione lavorativa straordinaria.

2. REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione, i candidati/le candidate devono possedere tutti i seguenti requisiti alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione e mantenerli per l'intera durata della procedura e devono permanere sino all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro:

a. Requisiti di cui all'art. 10 all. A) del R.D. n. 148/1931 e ss.mm.ii. e di cui all'art. 8 del Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera di Cotral Spa, in particolare, come di seguito specificato, il candidato deve:

- essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per cittadini di paesi extra-UE, essere munito di regolare permesso di soggiorno per motivi di lavoro ovvero di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ai sensi della normativa vigente;
- per i cittadini non italiani, è richiesta la conoscenza della lingua italiana livello B2 QCER;
- godere dei diritti civili e politici;
- aver compiuto il 18° anno di età; non possono comunque essere ammessi/e alla selezione coloro che abbiano superato il limite di età ordinamentale previsto per il collocamento a riposo;
- non aver riportato condanne penali; non essere stato soggetto/a a condanne penali anche non passate in giudicato, né avere procedimenti penali in corso per reati che possano considerarsi pregiudizievoli all'instaurazione del rapporto di lavoro in considerazione della figura professionale che si andrà a rivestire e delle competenze/attitudini richieste per la copertura del ruolo. A tal fine, a titolo esemplificativo e non esaustivo, si intendono come reati ritenuti incompatibili quelli contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422, 428, 430, 431, 432, 433 e 434 del codice penale), delitti colposi di comune pericolo, (da art. 450 a art. 452 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter.1 del codice penale), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii., salvo non sia intervenuta riabilitazione.

Per quanto sopra Cotral Spa, in ogni momento della procedura di selezione o successivamente all' eventuale assunzione stessa, si riserva il diritto di effettuare accertamenti e ulteriori valutazioni al fine di adottare i provvedimenti del caso;

- non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o presso una Società da essa partecipata, né esser stato dichiarato decaduto/a dall'impiego presso questi stessi soggetti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- non essere stato/a destituito/a ai sensi dell'art. 45 dell'All. A) al R.D. n. 148/1931, né essere stato retrocesso/a ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148/1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.

- di non trovarsi in alcune delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n.39/2013.

Riguardo al punto *"non aver riportato condanne penali..."*, si suggerisce, per i soli candidati/candidate interessati/e, una verifica preventiva sull'effettiva cancellazione di eventuali reati che abbiano beneficiato della non menzione nella certificazione richiesta dal privato e/o sull'avvenuta riabilitazione nel casellario giudiziale. Si precisa che in tali casi le condanne per reati che abbiano beneficiato della non menzione, non saranno riportate sui certificati richiesti dal privato interessato, mentre risulteranno comunque trascritte sui certificati richiesti dall'azienda per la verifica dei requisiti, a meno che non sia stata azionata e perfezionata la specifica procedura prevista dalla legge per la cancellazione completa del reato. In caso di dubbio, anche rispetto ad episodi risalenti nel tempo, si consiglia il ricorso ad un supporto qualificato, al fine di non incorrere in eventuali esclusioni in sede di verifica finale sull'effettivo possesso dei requisiti previsti nell'avviso.

b. Titolo di studio

- Diploma di scuola secondaria di primo grado: **Licenza media**

I titoli di studio conseguiti presso istituti esteri sono ammessi ai fini della partecipazione alla selezione solo se riconosciuti equivalenti a quelli richiesti dal presente avviso. Tale equivalenza deve essere attestata mediante decreto di equipollenza o equivalenza rilasciato dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, dal Ministero dell'Università e della Ricerca o da altro ente e/o soggetto a ciò competente secondo la normativa vigente.

Il candidato dovrà allegare alla domanda copia della documentazione comprovante il riconoscimento del titolo estero, pena l'esclusione dalla selezione.

c. Patente di guida

- Possesso della **patente di categoria B in corso di validità** il cui impiego sarà funzionale allo svolgimento delle attività connesse al ruolo.

I candidati/le candidate, ai fini della validità della domanda, dovranno autocertificare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000, il possesso dei requisiti sopra indicati, nonché il possesso di eventuali titoli aggiuntivi.

Cotral Spa si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato/a in ogni fase della procedura.

La mancanza di uno o più tra i requisiti sopra elencati, così come l'accertamento da parte di Cotral Spa, anche successivo, di dichiarazioni false circa il possesso dei requisiti e/o titoli di studio autocertificati, oltre alle conseguenze penali previste dalla normativa vigente, sarà causa di non ammissibilità alla selezione, di esclusione dalla selezione e/o di decadenza dalla graduatoria e/o risoluzione del contratto ove già sottoscritto.

3. ULTERIORI TITOLI VALUTABILI

Saranno attribuiti ulteriori punti sulla base del possesso dei seguenti titoli aggiuntivi, come indicato in tabella:

DESCRIZIONE	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO
Esperienza pregressa in ambito manutenzione meccanica e/o mecatronica superiore a 5 anni	8
Esperienza pregressa in ambito manutenzione meccanica e/o mecatronica superiore a 3 anni e inferiore-uguale a 5 anni	5
Laurea magistrale in Ingegneria	3
Laurea triennale in Ingegneria	2
Possesso patente D, il cui impiego sarà funzionale allo svolgimento delle attività connesse al ruolo (per es. prova su strada, trasferimento autobus, etc)	2
Possesso diploma scuola secondaria II ^a grado tipo tecnico*	1

* *nello specifico: possesso del diploma scuola secondaria II^ grado Istituti tecnici settore tecnologico con indirizzo:*

- meccanica, mecatronica, energia;
- trasporti e logistica;
- elettronica e elettrotecnica;
- informatica e telecomunicazioni.

Ovvero,

possesso del diploma scuola secondaria II^ grado Istituti professionali con indirizzo:

- manutenzione e assistenza tecnica.

N.B. Il punteggio attribuibile per il conseguimento della laurea magistrale, specialistica o del previgente ordinamento non è cumulabile con quello previsto per la laurea triennale. Parimenti, il punteggio riconosciuto per il diploma di istruzione secondaria superiore non è cumulabile con quello spettante per il titolo di laurea.

Infine l'esperienza pregressa in ambito manutenzione meccanica e/o mecatronica superiore a 5 anni non è cumulabile con l'esperienza in ambito manutenzione meccanica e/o mecatronica superiore a 3 anni e inferiore-uguale a 5 anni.

In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile, a qualsiasi titolo, a ciascun candidato non può eccedere il limite complessivo di 13 (tredici) punti.

4. ITER DI SELEZIONE

La procedura selettiva si articolerà nelle seguenti fasi:

A. Ammissione alla selezione previa verifica della regolarità della domanda

La Commissione esaminerà la regolarità delle candidature pervenute.

B. Verifica della sussistenza dei requisiti

La Commissione verificherà il possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente Avviso.

Saranno ammessi alla fase successiva esclusivamente i candidati/le candidate che risultino formalmente in regola con i requisiti richiesti.

La Commissione si riserva la facoltà di chiedere la regolarizzazione o l'integrazione di documenti a garanzia di una più ampia partecipazione alla selezione.

C. Redazione graduatoria provvisoria

Sulla base del punteggio conseguito da ciascun candidato/a sarà redatta la graduatoria provvisoria che sarà pubblicata sul sito internet Cotral spa nella sezione "Lavora con noi".

In caso di parità di punteggio sarà collocato in posizione migliore il candidato/la candidata di minore età anagrafica. Sarà possibile presentare ricorso avverso la graduatoria provvisoria entro 5 (cinque) dalla data di pubblicazione della stessa nella sezione "Lavora con noi" del sito di Cotral spa.

D. Test Attitudinale

I candidati/ le candidate ammessi/e sosterranno un test attitudinale composto da quesiti di:

- Cultura generale
- Logica
- Argomenti tematici connessi al ruolo da ricoprire

Se i candidati/le candidate ammessi/e, per ogni Direttrice, sono inferiori a 10 unità saranno convocati direttamente alla prova teorico/pratica senza effettuare il Test Attitudinale.

All'esito del Test Attitudinale, la graduatoria provvisoria sarà aggiornata mediante l'attribuzione del punteggio conseguito dai candidati. Prima della somministrazione del Test Attitudinale, la Commissione, come da relativo verbale, illustrerà ai candidati i criteri adottati per l'attribuzione del punteggio. La graduatoria così aggiornata avrà esclusivamente la funzione di determinare l'ordine di

convocazione dei candidati alla successiva prova teorico-pratica e non rileverà ai fini della formazione della graduatoria finale.

Il numero di candidati/e ammessi/e alla prova teorico/pratica sarà di 15 per ogni direttrice e potrà essere incrementato per ricomprendere i candidati/le candidate che risultino ex aequo all'ultimo posto utile della graduatoria provvisoria.

Si specifica che perderanno il diritto a sostenere il test, con conseguente esclusione dalla selezione, i candidati/le candidate assenti per qualsivoglia ragione nel giorno, luogo e orario stabiliti.

E. Prova teorico/pratica

I primi 15 candidati/e collocati in posizione utile nella graduatoria provvisoria, per ognuna delle quattro direttrici, saranno convocati per sostenere la prova teorico – pratica finalizzata ad accertare le capacità tecniche – teoriche delle mansioni proprie del profilo professionale, la conoscenza delle competenze proprie del ruolo richiesto, la capacità e l'attitudine a ricoprire il ruolo, la storia professionale, le soft skills.

La convocazione dei candidati/delle candidate sarà effettuata mediante pubblicazione sul sito internet aziendale che avrà valore di notifica, con indicazione della data, del luogo ed orario di presentazione, sarà anche inviata comunicazione all'indirizzo mail fornito dal candidato/a.

Idoneità

- Saranno considerati idonei i soli candidati/candidate che conseguiranno **un punteggio pari o superiore a 18/30**.
- È ammessa una sola assenza per malattia/infortunio, con possibilità di riconvocazione.
- In caso di seconda assenza, anche giustificata, il candidato/la candidata sarà escluso/a.

La Commissione si riserva la facoltà di farsi coadiuvare, per tutte o per parte delle fasi sopra indicate, da una società di recruiting, nonché personale tecnico di supporto.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, completa della dichiarazione sostitutiva di certificazione, dovrà essere compilata utilizzando il modello (Allegato 1) disponibile sul sito di Cotral Spa nella sezione "Lavora con noi", firmata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e inviata esclusivamente **in un unico file in formato PDF**, all'indirizzo e-mail: operaigomma2026@cotralspa.it, entro e non oltre il **giorno 04 ottobre 2026 alle ore 23:59**.

E' possibile indicare nella domanda di partecipazione un massimo di 2 Direttrici.

Qualora i candidati/le candidate presentino domande su più Direttrici, sarà effettuato un unico test attitudinale ed eventualmente un'unica prova teorico pratica.

Alla domanda di partecipazione alla selezione sarà necessario allegare **in unico formato pdf**:

- Copia leggibile documento di identità (fronte/retro) in corso di validità
- Copia leggibile patente di guida (fronte/retro) in corso di validità
- Copia leggibile diploma scuola secondaria I^a grado (licenza media)
- Copia di ogni attestato utile per l'assegnazione dei punteggi aggiuntivi (a titolo esemplificativo Diploma, Laurea, estratto contributivo INPS che certifica i periodi lavorati).

Il processo di candidatura potrà ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione, tramite @, della comunicazione da parte di Cotral Spa all'interno della quale è riportato il Codice Candidato/a.

La comunicazione di cui sopra attesterà meramente il corretto completamento del processo di candidatura, ma non la correttezza di quanto inserito nella domanda di partecipazione, che sarà oggetto

di successive verifiche da parte della Commissione di Esame.

Pertanto, i codici dei candidati/candidate la cui domanda di ammissione sia stata accolta positivamente in quanto soddisfa, almeno formalmente, i requisiti minimi di cui all'art.2, nonché quanto previsto dall'art.3, saranno pubblicati nella sezione "*Lavora con noi*" del sito di Cotral Spa.

Non saranno ritenute valide domande inviate oltre il suddetto termine e/o pervenute in modalità diverse da quella sopra riportata.

Le comunicazioni relative all'andamento della selezione, ivi comprese le graduatorie e quant'altro conseguente, saranno pubblicate nella sezione "*Lavora con noi*" del sito di Cotral Spa assumendo, nel contempo, valore di notifica.

Sarà pertanto cura di ogni candidato/a, avendo come riferimento il codice assegnato, di accertarsi delle eventuali comunicazioni che lo riguardano.

Il candidato/la candidata, fatto salvo quanto sopra esposto, potrà eventualmente ricevere comunicazioni all'indirizzo fornito nella domanda di partecipazione alla selezione.

Eventuali richieste di chiarimenti potranno invece essere inviate via @ a: operaigomma2026@cotralspa.it

COME CANDIDARSI	
1. Scarica il modulo	Dal sito www.cotralspa.it – sezione " <i>Lavora con noi</i> ".
2. Compila la domanda	Inserisci i dati richiesti e firma ai sensi DPR 445/2000.
3. Allegati obbligatori	Documento identità, patente B, licenza media, diploma, eventuali titoli aggiuntivi.
4. Invia la domanda	Entro le ore 23:59 del 04.10.2026 via mail a operaigomma2026@cotralspa.it
5. Ricevi conferma	Attendi mail con Codice Candidato/a (COD-XXXX).

SCANSIONA IL QR CODE PER ACCEDERE ALLA SEZIONE 'LAVORA CON NOI



6. ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'esito della selezione sarà reso noto mediante pubblicazione nella sezione "*Lavora con noi*" del sito di Cotral Spa.

La graduatoria finale verrà generata in base al punteggio ottenuto da ciascun candidato/a nella prova teorico/pratica.

In caso di conseguimento di posizione nella graduatoria finale con pari punteggio verranno preferiti, ai fini dell'assunzione, i candidati/ le candidate con minore età anagrafica in quanto potenzialmente in grado di assicurare un periodo di servizio più lungo.

In caso di impossibilità di affidamento dell'incarico, anche ad uno solo dei candidati/delle candidate prescelti/e, o di rinuncia e/o successive dimissioni, da parte di alcuno dei primi 15 candidati/e collocatisi/collocatesi in graduatoria, Cotral Spa si riserva di scorrere la graduatoria degli idonei/idonee che avrà validità di 2 anni, salvo le ulteriori proroghe che potranno essere disposte per motivate esigenze organizzative.

In alternativa Cotral Spa potrà procedere con l'indizione di un nuovo avviso di pari oggetto.

La presente selezione è di tipo privato e non darà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di Cotral Spa, anche in presenza della conclusione positiva dell'intero iter selettivo.

Cotral Spa si riserva la facoltà di attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea ovvero, in qualsiasi momento, di non dare più corso alla presente selezione.

7. PROCEDURA DI ASSUNZIONE

I candidati/le candidate collocatisi/collocatesi ai primi 15 posti della graduatoria definitiva che avranno confermato il possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso, saranno sottoposti/e agli accertamenti sanitari ritenuti necessari per il disimpegno delle mansioni. Tali accertamenti sono finalizzati alla verifica dei requisiti psicofisici previsti dalla normativa vigente e dalle disposizioni applicabili (D.M. 88/99, D.Lgs. n. 81/08).

Non saranno considerati validi esiti di visite e/o analisi mediche effettuate presso altre strutture o in data antecedente alla presente selezione.

L'assunzione in servizio è subordinata all'accertamento del requisito di idoneità psicofisica.

La convocazione a visita medica verrà inviata al candidato/candidata da Cotral con apposita @ nella quale verranno riportati tutti gli estremi utili all'effettuazione della visita stessa.

Si specifica che la visita medica una volta prenotata non potrà essere annullata.

L'assenza alla prima visita medica si riterrà giustificata ove motivata da malattia o infortunio ma dovrà essere obbligatoriamente comunicata a Cotral Spa via @, almeno 2 ore prima dell'orario di convocazione.

I candidati/le candidate che risulteranno assenti alla prima convocazione, ma correttamente giustificati/e per i motivi indicati nel precedente capoverso, verranno riconvocati/e una seconda volta; l'assenza per qualunque motivo alla seconda visita medica comporterà l'esclusione definitiva dalla selezione.

Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituirà di per sé titolo per l'assunzione dei candidati idonei, la quale resterà comunque subordinata alle insindacabili esigenze organizzative e produttive di Cotral Spa.

Il mancato superamento della visita di idoneità alla mansione determinerà altresì l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria per l'impossibilità di procedere all'assunzione.

Si fa presente che, in caso di mancato superamento della visita di idoneità alla mansione, il candidato/la candidata avrà la facoltà di procedere con il ricorso a visita medica superiore presso le strutture di RFI.

Sarà cura del candidato/della candidata attivare la procedura presso RFI per ricorso a visita medica superiore, entro e non oltre 30 giorni dalla ricezione della comunicazione di inidoneità alla mansione, dandone contestuale avviso a Cotral Spa, previa comunicazione da inviare via @ a operaigomma2026@cotralspa.it

Prima dell'assunzione, i candidati vincitori/le candidate vincitrici saranno convocati/e presso la sede di Cotral Spa per l'espletamento delle pratiche preassuntive, durante la quali sarà verificato il mantenimento di tutti i requisiti e l'eventuale possesso dei titoli di cui ai precedenti articoli, avendone verificato la documentazione in originale.

Nella fase di verifica della documentazione preassuntiva, sarà ammessa una sola assenza per malattia/infortunio, che dovrà essere obbligatoriamente certificata e comunicata a Cotral Spa via @ a operaigomma2026@cotralspa.it almeno 2 ore prima della convocazione.

L'ulteriore convocazione verrà inviata, da Cotral Spa, al candidato/a con apposita @.

A seguito del superamento della visita medica di idoneità e del controllo documenti preassuntivi, i candidati vincitori/le candidate vincitrici della selezione potranno, a giudizio insindacabile di Cotral Spa, essere assunti/e in servizio.

In ogni caso, ove nell'ambito dell'intera procedura si riscontrassero dichiarazioni o atti falsi o mendaci, Cotral Spa, oltre all'esclusione immediata dalla selezione/graduatoria e/o dal servizio, procederà a norma di legge nei confronti dei responsabili.

8. SEDE DI LAVORO

I candidati potranno essere assegnati ad una delle seguenti sedi aziendali a giudizio insindacabile dell'azienda:

Direttrice A	Frosinone - Genazzano
Direttrice B	Latina - San Giuseppe - Velletri
Direttrice C	Rieti - Poggio Mirteto - Tivoli
Direttrice D	Viterbo - Civitacastellana

O comunque presso le località ove hanno sede le officine in cui vengono effettuate attività manutentive di Cotral. Le attività manutentive potranno, altresì, attivarsi anche su siti aziendali attualmente non sede di officina ovvero c/o nuovi siti avviati da parte di Cotral a seguito di ristrutturazioni del servizio e/o della rete.

L'eventuale trasferimento di sede dopo l'assunzione potrà avvenire in presenza dei presupposti di legge, in primo luogo per esigenze di servizio e/o riorganizzazione aziendale

9. DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO, PERIODO DI PROVA ED INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato con periodo di prova della durata di 6 (sei) mesi, secondo le norme vigenti.

L'assunzione avverrà con l'inquadramento nell' Area professionale 3[^] - Area operativa: Manutenzione, Impianti ed officine – profilo professionale di "Operatore Qualificato" Par. 140, CCNL Autoferrotranvieri.

10. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Lo stato giuridico, il trattamento economico, quello previdenziale e assistenziale sono disciplinati dalle disposizioni di legge vigenti, dalle norme contenute nel R.D. 08.01.1931, n. 148 e successive modificazioni ed integrazioni, dal CCNL Autoferrotranvieri (**1022**) e dagli Accordi Aziendali di secondo livello in vigore se e quando applicabili alla fattispecie.

Ai sensi del CCNL Autoferrotranvieri 27.11.2000, il trattamento economico annuo lordo (RAL) previsto per il profilo di Operatore Qualificato – parametro 140 – è pari a € 24.581. A tale importo potranno aggiungersi eventuali voci accessorie quali le seguenti: indennità, compensi per lavoro straordinario, turnazioni, lavoro notturno e festivo, nonché ulteriori emolumenti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e aziendale se e quando applicabile.

La retribuzione è parametrata su 14 mensilità.

11. CONFLITTO D'INTERESSI

Anche al fine di garantire trasparenza, imparzialità e correttezza nell'operato aziendale, ogni neoassunto/a è tenuto/a a rispettare le disposizioni in materia di conflitto di interessi previste dal Codice Etico e dalle disposizioni interne di Cotral Spa.

Si configura conflitto di interessi quando un interesse privato, anche solo potenziale (economico,

familiare, relazionale o professionale), può interferire con l'interesse aziendale, compromettendo l'imparzialità richiesta nello svolgimento delle funzioni.

Obblighi principali:

- Dichiarazione preventiva: all'atto dell'assunzione, il dipendente/la dipendente deve compilare la dichiarazione di insussistenza di conflitti di interesse, indicando eventuali rapporti con soggetti interni o esterni che possano generare interferenze.
- Astensione: il dipendente/la dipendente deve astenersi da decisioni o attività che coinvolgano interessi propri o di parenti/affini entro il terzo grado, coniuge o convivente di fatto, nonché da rapporti con fornitori, subfornitori o consulenti della Società.
- Segnalazione tempestiva: qualora emerga una situazione di conflitto, anche potenziale, il dipendente/la dipendente è obbligato/a a comunicarlo immediatamente al proprio responsabile e alla Direzione Risorse Umane.
- Divieti specifici: è vietato utilizzare la posizione in azienda o informazioni riservate per vantaggi personali o di terzi, accettare regali o favori, instaurare rapporti di subordinazione con parenti o conviventi, o svolgere attività economiche in conflitto con le funzioni aziendali.

La mancata dichiarazione o la gestione impropria di un conflitto di interessi comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro, oltre alle eventuali responsabilità civili e penali.

12. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione di cui al presente avviso sarà curata da una Commissione Esaminatrice i cui componenti sono designati dal Direttore Generale di Cotral Spa, tra soggetti di comprovata esperienza, secondo le regole proprie del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* di Cotral Spa.

In presenza di un numero particolarmente elevato di candidati/e, come previsto dal punto 5.3 del suddetto Regolamento, si potrà procedere alla nomina di sottocommissioni al fine di garantire una gestione più efficiente delle prove concorsuali.

13. PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 del D.Lgs. 96/2026, il presente Avviso è reso disponibile in modalità accessibile e pubblicato sul sito istituzionale di Cotral Spa nella sezione "*Lavora con noi*", sulla versione telematica del Bollettino Ufficiale della Regione Lazio (BUR Lazio) nonché sui canali digitali ufficiali della Società, inclusa la piattaforma LinkedIn, al fine di garantirne la più ampia diffusione e accessibilità.

14. DISPOSIZIONI FINALI

La procedura selettiva disciplinata dal presente avviso è adottata ai sensi del vigente Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera.

I candidati/le candidate si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso il sito di Cotral Spa, sezione "*Lavora con noi*", e/o comunicare all'indirizzo @ utilizzato per l'inoltro della domanda di partecipazione.

Cotral Spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'avviso sospendere e/o revocare il procedimento di selezione, con le stesse modalità di pubblicazione adottate per l'Avviso, e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni responsabilità di Cotral Spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni vigenti in materia.

15. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali di ciascun candidato/a saranno trattati esclusivamente per la gestione della procedura di selezione, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza.

L'informativa potrà essere visionata sul sito di Cotral Spa al seguente indirizzo: <https://www.cotralspa.it/privacy> (cliccando su "0Informativa per i candidati/le candidate").

L'elaborazione delle informazioni, in formato elettronico e/o cartaceo, costituisce un processo decisionale che non è interamente automatizzato, in quanto i criteri di ammissibilità e di merito derivati dalle selezioni utente nei Form del portale, vengono poi verificati dalla competente struttura del Responsabile del trattamento.

Cotral Spa, in quanto Concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne penali e/o a reati (ai sensi degli art. 28 e 39 del DPR n.313/2002 come aggiornati dalle disposizioni vigenti). Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di Giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/o a reati dei/delle dipendenti/candidati e candidate all'assunzione che svolgono determinate mansioni e sono chiamati/e a ricoprire il ruolo di Polizia Amministrativa.

Ogni candidato/candidata ha comunque la facoltà di esercitare, nei limiti stabiliti dall'avviso pubblico e dalle relative normative, i diritti previsti dal Regolamento UE 2016/679 con le modalità indicate nell'Informativa completa sul sito di Cotral Spa all'indirizzo <https://www.cotralspa.it/privacy> (cliccando su "Informazioni per chi vuole candidarsi").

Cotral Spa

FAQ – Domande frequenti

- **Cosa succede se non posso partecipare al test?**
La mancata partecipazione al test comporta l'esclusione dalla selezione.
- **Come posso sapere se la mia domanda è stata accettata?**
Riceverai una mail con il **Codice Candidato (COD-XXXX)**. Inoltre, l'elenco dei candidati ammessi/delle candidate ammesse sarà pubblicato nella sezione "Lavora con noi" del sito Cotral Spa.
- **Il punteggio del test attitudinale influisce sulla graduatoria finale?**
No. Il punteggio del test attitudinale serve solo per l'ammissione della prova teorico/pratica. La graduatoria finale sarà determinata dal punteggio ottenuto nella prova teorico/pratica.
- **Cosa succede se non supero la visita medica?**
Il mancato superamento della visita di idoneità alla mansione comporta l'esclusione dalla selezione. È possibile presentare ricorso a visita medica superiore presso le strutture RFI entro 30 giorni dalla comunicazione di inidoneità.
- **Posso indicare una sola Direttrice nella domanda di partecipazione?**
Sì. Il candidato/la candidata può indicare una sola Direttrice oppure un massimo di due Diretrici tra quelle previste dall'Avviso.
- **Se indico due Diretrici dovrò sostenere due prove?**
No. In caso di candidatura su due Diretrici, il candidato/la candidata sosterrà un unico Test Attitudinale e, ove ammesso/a, un'unica prova teorico-pratica. I risultati conseguiti saranno utilizzati per entrambe le graduatorie richieste.
- **Quali candidati vengono ammessi alla prova teorico-pratica?**
Sono ammessi i primi 15 candidati/e per ciascuna Direttrice secondo l'ordine della graduatoria provvisoria. Il numero potrà essere aumentato in presenza di candidati ex aequo nell'ultima posizione utile.
- **Se per una Direttrice vi sono meno di 10 candidati ammessi cosa succede?**
In tal caso il Test Attitudinale non sarà effettuato e i candidati/le candidate saranno convocati/e direttamente alla prova teorico-pratica.
- **È possibile modificare la Direttrice scelta dopo la scadenza del bando?**
No. Decorso il termine di presentazione delle domande non sarà possibile modificare le preferenze espresse nella candidatura, salvo diversa determinazione di Cotral Spa.
- **Come devo dimostrare l'esperienza lavorativa dichiarata nella domanda?**
L'esperienza professionale utile ai fini dell'attribuzione del punteggio dovrà essere adeguatamente documentata attraverso la documentazione richiesta dall'Avviso, quale, a titolo esemplificativo, l'estratto contributivo INPS o altra documentazione idonea.
- **Cosa succede se la documentazione allegata risulta incompleta o non leggibile?**
La Commissione potrà richiedere integrazioni o chiarimenti. Resta fermo che la mancanza dei requisiti richiesti o l'impossibilità di verificarli potrà comportare l'esclusione dalla procedura selettiva.
- **L'idoneità alla prova teorico-pratica garantisce l'assunzione?**
No. L'assunzione è subordinata alla collocazione in posizione utile in graduatoria, alla verifica della documentazione prodotta e al conseguimento dell'idoneità psicofisica alla mansione.
- **Posso essere assegnato a una sede diversa da quella indicata nella Direttrice prescelta?**
L'assegnazione della sede di lavoro avviene in funzione delle esigenze organizzative e produttive dell'Azienda, nell'ambito delle sedi previste per la Direttrice di riferimento e secondo quanto indicato nell'Avviso.
- **Se rinuncio all'assunzione per una Direttrice, perdo anche il diritto all'altra graduatoria?**
No. In caso di partecipazione a due graduatorie, l'eventuale rinuncia all'assunzione presso una Direttrice comporta la decadenza esclusivamente dalla graduatoria interessata, restando valida la posizione eventualmente conseguita nell'altra Direttrice.
- **Per quanto tempo rimane valida la graduatoria finale?**
La graduatoria degli idonei avrà validità di due anni dalla sua approvazione, salvo eventuali proroghe motivate che Cotral Spa riterrà di disporre.
- **Come verranno comunicate le convocazioni e gli esiti della selezione?**
Le comunicazioni saranno pubblicate nella sezione "Lavora con noi" del sito di Cotral Spa e potranno essere trasmesse anche all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.
- **L'assenza alla prova teorico-pratica è sempre causa di esclusione?**
No. È ammessa una sola assenza per malattia o infortunio debitamente giustificati. In caso di seconda assenza, anche se giustificata, il candidato/la candidata sarà escluso/a dalla procedura selettiva.
- **Cotral può non procedere all'assunzione dei candidati risultati idonei?**
Sì. La selezione è di natura privatistica e non comporta alcun obbligo di assunzione da parte della Società, che si riserva le facoltà previste dall'Avviso.

**Allegato 1****Domanda di partecipazione e Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione**

(art. 46 D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il

_____ residente a _____ cap _____

via/piazza _____ n°civico _____

recapito telefonico _____ e-mail cui indirizzare le eventuali comunicazioni _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica indetta dalla Cotral Spa per la ricerca della figura di **n.15 OPERATORI/OPERATRICI QUALIFICATI** - Area professionale 3^ - Area operativa: Manutenzione, Impianti ed officine Par. 140, con contratto a tempo indeterminato, CCNL Autoferrotranvieri e, a tal fine,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, appurata a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. 28/12/00 n. 445, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/00, e farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00, quanto segue:

(Barrare le caselle)

- ☐ Di aver compiuto 18 anni di età.
- ☐ Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea (NB. Indicare il Paese: _____) ovvero, per i cittadini/le cittadine extra UE, essere munito/a di regolare permesso di soggiorno per motivi di lavoro ovvero di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ai sensi della normativa vigente. (Per le persone non aventi la cittadinanza italiana è richiesta la conoscenza della lingua italiana livello B2 QCER).
- ☐ Di godere dei diritti civili e politici
- ☐ Di essere nella seguente posizione nei riguardi del servizio militare _____
- ☐ Di essere in possesso della **patente di categoria B** in corso di validità con scadenza il _____
- ☐ Di essere in possesso della **patente di categoria D** in corso di validità con scadenza il _____
- ☐ Di aver conseguito il Diploma di scuola secondaria di I^ grado (Licenza media), conseguito nell'anno _____ presso _____.
- ☐ Di aver conseguito il Diploma di scuola secondaria di II^ grado (durata quinquennale), conseguito nell'anno _____ presso _____.
- ☐ Di essere in possesso di **Laura Triennale** in _____ conseguita il _____ presso _____.

- ☐ Di essere in possesso di Laurea Magistrale in _____ conseguita il _____ presso _____.
- ☐ Di aver maturato una esperienza in ambito manutenzione meccanica e/o meccatronica superiore a 5 anni.
- ☐ Di aver maturato una esperienza in ambito manutenzione meccanica e/o meccatronica superiore a 3 anni e inferiore-uguale a 5 anni
- ☐ Di **non avere riportato**, per reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e **non avere procedimenti penali in corso** per reati indicati nell'avviso di selezione;
- ☐ di non avere avuto condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; in particolare:
- ☐ di non avere condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 600-undecies del codice penale;
- ☐ che non le sono state irrogate sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- ☐ di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali in relazione ai reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 600-undecies del codice penale e/o a sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.

oppure

- ☐ di avere avuto condanne penali e/o di avere procedimenti penali in corso (indicare, rispettivamente:
- a) per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale
- _____
- _____
- b) per gli eventuali carichi penali pendenti: gli eventuali procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione)
- _____
- _____
- ☐ Di **avere avuto**, per i reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere e per il posto per cui partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali in corso.
- (Dichiarare, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i per cui la condanna sia stata riportata o gli eventuali procedimenti penali cui è sottoposto/a al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richiesta per l'assunzione).*
- _____
- _____
- _____

- ☐ Di **non essere** stata retrocesso/a o licenziato/a da un impiego nella Pubblica Amministrazione, in una società da essa partecipata o in altra società di qualsiasi natura; né esser stato dichiarato decaduto dall'impiego presso quegli stessi soggetti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- ☐ Di godere dei diritti civili e politici come disciplinato dal DPR n.223/1967;
- ☐ Di **non essere** stato/a licenziato/a per motivi disciplinari ai sensi dell'art. 45. All. A) al R.D. n. 148/1931, né essere stato/a retrocesso/a ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148/1931 da questa società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.
- ☐ Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n.39/2013.
- ☐ **Direttrice indicata** *(inserire una X sulla scelta effettuata, massimo due)*

DIRETTRICE	IMPIANTI	SCELTA <i>(barrare con una X)</i>
Direttrice A	Frosinone - Genazzano	
Direttrice B	Latina- San Giuseppe - Velletri	
Direttrice C	Rieti - Poggio Mirteto - Tivoli	
Direttrice D	Viterbo - Civitacastellana	

N.B. I punteggi conseguiti nelle diverse fasi della selezione sono personali e unici e saranno utilizzati per entrambe le direttrici eventualmente indicate dal/dalla candidato/a nella domanda di partecipazione. In caso di rinuncia all'assunzione o all'assegnazione presso una delle direttrici per le quali il/la candidato/a risulti utilmente collocato/a in graduatoria, la rinuncia produrrà effetti esclusivamente con riferimento a tale graduatoria, restando impregiudicata la posizione eventualmente maturata nell'altra direttrice, sulla base dei medesimi punteggi conseguiti nel corso della procedura selettiva.

Roma, lì _____

Firma _____